**УТВЕРЖДЕНО:**

**Директор ДК «Динамо»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Е. Кудянова**

**«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2012 г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О премировании работников ДК «Динамо»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение вводится в целях контроля за целевым использованием финансовых и материальных ресурсов, усиления материальной заинтересованности работников ДК «Динамо» в конечных результата труда, проявления инициативы и творческого отношения к делу.

1.2. Положение разработано на основе:

- Постановления Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплаты труда работников областных государственных учреждений»

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»

- Положения Главы Администрации Миасского горосдкого округа от 22.10.2008 г. № 1285 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления МГО»

- Положения об оплате труда работников ДК «Динамо» от 01.02.2011 г.

**2. Виды стимулирующих выплат.**

2.1. В целях поощрения работников ДК «Динамо» за выполненную работу работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1. выплаты за выслугу лет;
2. выплаты молодым специалистам;
3. выплаты за присвоение квалификационной категории, ученой степени и почетных званий.
4. премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);
5. за сложность, напряжённость и высокое качество работы.

2.2. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 2 настоящего Положения, производятся по приказу директора ДК «Динамо» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.3. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются Коллективным договором, соглашениями, локальными и нормативными актами.

**3. Порядок и размеры стимулирующих выплат.**

3.1. Выплаты стимулирующего характера работникам ДК «Динамо» устанавливаются директором учреждения в процентном отношении от должностного оклада (оклада) работников или в абсолютном размере в зависимости от достижения ими соответствующих качественных и (или) количественных показателей по каждой стимулирующей выплате.

3.2. Стимулирующие выплаты за выслугу лет в ДК «Динамо» начисляются на должностной оклад в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы по специальности | Размер надбавки до (в процентах к окладу (должностному окладу)) |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| свыше 8 лет до 13 лет | 15 |
| свыше 13 лет до 18 лет | 20 |
| свыше 18 лет до 23 лет | 25 |
| свыше 23 лет | 30 |

Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда.

3.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются молодым специалистам, приступившим к работе в ДК «Динамо» после окончания очного отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования не позднее 1 октября года окончания образовательного учреждения. Стимулирующие выплаты молодым специалистам выплачиваются в течении трёх лет с момента трудоустройства при наличии непрерывного  
стажа в размере до 40 процентов от должностного оклада. Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда.

3.4. Стимулирующие выплаты работникам, которым в результате аттестации присвоена  
квалификационная категория устанавливаются в следующих размерах:

- вторая категория - до 5 процентов должностного оклада (оклада);

- первая категория - до 10 процентов должностного оклада (оклада);

- высшая категория - до 15 процентов должностного оклада (оклада);

- ведущая категория - до 20 процентов должностного оклада (оклада);

Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда.

3.5. Стимулирующие выплаты работникам культуры, имеющим звание «Заслуженный работник культуры» или учёную степень кандидата наук производится в пределах фонда оплаты труда в размере до 15% от должностного оклада (оклада).

3.6. Премирование работников осуществляется на основании приказа директора учреждения.

3.7. Единовременное премирование производится в пределах фонда оплаты труда.

3.8. Суммарный размер премирования отдельным работникам определяется с учётом личного вклада в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничивается.

3.9. Текущее премирование работников ДК «Динамо» осуществляется при  
выполнении следующих показателей:

1). Качественное, без замечаний вышестоящего руководства, исполнение должностных обязанностей, возложенных на работника должностной инструкцией;

2). Своевременное и качественное выполнение порученных заданий, соблюдение установленного распорядка рабочего дня, отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

3). За выполнение особо важных заданий;

4). За выполнение разовых работ, непредусмотренных планом;

5). За срочное и качественное выполнение отдельных работ;

6). В связи с профессиональными праздниками (день клубного работника)

7). В связи с юбилейной датой (50,55,60 и каждые последующие 5 лет со дня рождения);

8). Присвоение почётного звания РФ, Челябинской области или Округа.

3.10. Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа директора ДК «Динамо».

3.11. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере, в пределах фонда оплаты труда Учреждения. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

3.12. К показателям, влияющим на изменение размера стимулирующих выплат, относятся:  
 - наличие дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) - до 100 %;

- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией - до 100%;

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, производственной санитарии - до 100%;

- невыполнение приказов и распоряжений руководства и организационно-распорядительных документов ДК «Динамо» - до 100%;

- прогул, а также появление на работе в нетрезвом состоянии либо отсутствие на рабочем месте без уважительных причин, распитие спиртных напитков в рабочее время - до 100%;

- утрата, повреждение и причинение ущерба имуществу ДК «Динамо» - до 100%;

3.13. Стимулирующие выплаты формируются с учетом районного коэффициента 1,15, не образуют новых окладов (должностных окладов), не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.14. Работникам ДК «Динамо» предусматриваются выплаты за высокую результативность, выполнение сложных заданий, высокое качество, напряжённость.

3.15. Размер вышеуказанных выплат стимулирующего характера каждому  
работнику устанавливается приказом директора ДК «Динамо». Конкретный размер выплаты устанавливается в процентах к должностному окладу или абсолютной величине. Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда.

**4. Размер стимулирующей выплаты**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя**  **За диплофестивалях, соревнованиях, выставках специалистов, спортивных секций единовременная выплата в т.ч.:** | **Размер выплаты** |
| 1 | За сверхнормативное количество участников в кружках и коллективах на период занятий |  |
| Более 5 человек | до 10 % от ставки |
| Более 10 человек | до 20 % от ставки |
| 2 | За диплом (свидетельство) участника в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, выставках единовременная выплата в т.ч.: |  |
| городских | до 10% |
| областных | до 15% |
| региональных и выше | до 25% |
| 3 | за грамоты, благодарственные письма, и другие знаки отличия, присвоенные государственными, негосударственными органами управления и общественными организациями, не подтверждённые денежными выплатами, -в творческой деятельности сотрудников и в связи с их юбилейными датами - единовременная надбавка | до 50% |
| 4 | За организацию, проведение мероприятий (праздников, конкурсов, фестивалей и других) не предусмотренных социальным заказом и выполнение дополнительных заданий, не предусмотренных должностными обязанностями единовременная выплата | до 50% |
| 5 | За проведение мероприятий, семинаров, мастеров-классов по ознакомлению с народными ремеслами, традициями и обрядами для детей жителей города и привлечение их в коллективы единовременная выплата | до 100% |
| 6 | За авторские разработки и реализацию мастерами КПР особо сложных проектов декоративно -прикладного, швейного, кукольного, оформительского дела - единовременная выплата | до 100% |
| 7 | За ученую степень | до 15% |
| 8 | За инновационные формы работы единовременная выплата | до 100% |
| 9 | За высокие качественные результаты практической деятельности: ведение микрорайонной, городской, областной, зональной программы на высоком профессиональном уровне; за напряженность интенсивного творческого труда; за успешное выполнение наиболее сложной творческой работы - единовременная выплата | до 50% |

**5. Сроки выплаты премии.**

5.1. Единовременная премия выплачивается, как правило, в ближайший срок выплаты заработной платы.